

DATENSCHUTZHINWEISE

Der Bundesrechenzentrum GmbH (im Folgenden „**BRZ GmbH**“) ist der sorgsame, sichere und rechtskonforme Umgang mit personenbezogenen Daten ein besonderes Anliegen. Die BRZ GmbH achtet stets darauf, personenbezogene Daten in Einklang mit allen anwendbaren europäischen und österreichischen Rechtsvorschriften zu verarbeiten. Es folgen nähere Informationen über die Verwendung von personenbezogenen Daten durch die BRZ GmbH im Zusammenhang mit dem Online-Bewerbungsprozess und die diesbezüglichen Rechte der davon Betroffenen.

A. Datenschutzrechtliche Verantwortung

(1) Personenbezogene Daten

Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen, wie z.B. die im Zuge der Registrierung gemachten und im Jobportal hochgeladenen Angaben (z.B. Name, Kontaktdaten, Lebenslauf, Bewerbungsfoto etc.), aber auch Inhalte der im Zuge des Bewerbungsprozesses erfolgenden Korrespondenz.

(2) Verantwortliche, Kontaktdaten

Verantwortliche im Sinne des Artikel 4 Absatz 7 EU-Datenschutz-Grundverordnung („**DSGVO**“) für die in diesen Datenschutzhinweisen beschriebenen Datenverarbeitungstätigkeiten ist die Bundesrechenzentrum GmbH, Hintere Zollamtsstraße 4, A-1030 Wien. Ihren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter datenschutz@brz.gv.at.

Bitte verwenden Sie die vorstehend genannten Kontaktdaten, wenn Sie Anliegen im Zusammenhang mit der Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten haben oder Ihre Rechte (siehe Punkt C.) geltend machen möchten.

(3) Auftragsverarbeiter

Das Bewerbungsportal wird von einer externen Dienstleisterin, der eRecruiter GmbH, im Auftrag der BRZ GmbH betrieben. Sie wurde von der BRZ GmbH sorgfältig ausgewählt und beauftragt, ist an ihre Weisungen gebunden und wird regelmäßig kontrolliert.

B. Beschreibung der Verarbeitungstätigkeiten

(1) Zwecke der Datenverarbeitung

Die BRZ GmbH erhebt, speichert und verarbeitet die Daten der Bewerber für den Zweck der Besetzung offener Stellen und die Durchführung des Bewerbungsprozesses. Dies umfasst das Bewerbermanagement, Kommunikation mit den Bewerbern und das zusammenhängende Termin- und Interviewmanagement. Das Online-Jobportal www.brz-jobs.at nimmt keine automatisierten Entscheidungen vor (z.B. automatisch generierte Rankings der verschiedenen Bewerber).

(2) Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Die Erhebung und Verarbeitung der Bewerberdaten beruht auf deren Einwilligung. Die Bewerber sind berechtigt, ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen (siehe dazu unten Punkt C.5).

(3) Dauer der Datenspeicherung

Grundsätzlich bewahrt die BRZ GmbH die Daten der Bewerber so lange auf, bis sie Ihre bei Registrierung erteilte Einwilligung zur Datenverarbeitung widerrufen oder ihr Profil löschen. Die Daten werden aber jedenfalls nach sechs Monaten anonymisiert.

C. Rechte der Betroffenen

(1) Auskunft, Richtigstellung, Löschung

Die Betroffenen haben das Recht, (i) von der BRZ GmbH eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden, und sofern dies der Fall ist, Auskunft darüber zu erhalten, (ii) eine Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten zu verlangen sowie (iii) unter gewissen Voraussetzungen die Löschung der sie betreffenden personenbezogenen Daten zu verlangen.

(2) Widerspruch

Weiters haben die Betroffenen das Recht, gegen die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten Widerspruch einzulegen. Im Falle eines solchen Widerspruchs wird die BRZ GmbH die Daten nicht mehr weiterverarbeiten, es sei denn (i) sie kann zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die die Interessen, Rechte und Freiheiten der betroffenen Person überwiegen oder (ii) die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

(3) Einschränkung

Betroffene sind auch berechtigt, von der BRZ GmbH die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, falls (i) sie die Richtigkeit der sie betreffenden Daten bestreiten, und zwar für eine Dauer, die es der BRZ GmbH ermöglicht, die Richtigkeit zu überprüfen, (ii) die Verarbeitung unrechtmäßig ist und sie eine Löschung ablehnen und stattdessen die Einschränkung verlangen, (iii) die BRZ GmbH ihre personenbezogenen Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht länger benötigt, sie aber der Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen bedürfen, oder (4) sie der Verarbeitung widersprochen haben und die Entscheidung in Bezug auf die zugrundeliegenden Aspekte ausständig ist.

(4) Portabilität

Weiters können die Betroffenen unter bestimmten Voraussetzungen verlangen, sie betreffende personenbezogene Daten, die sie der BRZ GmbH bereitgestellt haben, zu erhalten und die BRZ GmbH mit der direkten Übermittlung dieser Daten an einen Dritten beauftragen.

(5) Widerruf der Zustimmung

Die BRZ GmbH speichert und verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten aufgrund Ihrer Einwilligung. Sie sind berechtigt, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Dadurch wird die Rechtmäßigkeit der bis zum Zeitpunkt des Widerrufs erfolgten Verarbeitung jedoch nicht berührt. Ein Widerruf hat zur Folge, dass die BRZ GmbH die betreffenden Daten ab Erhalt des Widerrufs nicht mehr für die in der Einwilligungserklärung ausgewiesenen Zwecke verarbeiten darf. Sie werden daher für den Bewerbungsprozess nicht weiter berücksichtigt und für zukünftige offene Stellenangebote nicht in Evidenz gehalten.

(6) Geltendmachung Ihrer Rechte

Zur Ausübung dieser Rechte wenden Sie sich bitte schriftlich an die BRZ GmbH oder ihren jeweiligen Datenschutzbeauftragten (die Kontaktdaten finden Sie oben in Punkt A.2). Selbstverständlich steht Ihnen der Datenschutzbeauftragte auch für sonstige Anfragen bezüglich der Verwendung und der Sicherheit Ihrer Daten jederzeit zur Verfügung. Falls Sie der Ansicht sind, dass die BRZ GmbH Ihre Daten in nicht zulässiger Weise verwendet, können Sie zudem eine Beschwerde bei der österreichischen Datenschutzbehörde einlegen.

Stand: 09.05.2018