

BRZ als bestes österreichisches Unternehmen beim Recruiting ausgezeichnet



Das Bundesrechenzentrum in Wien überzeugt laut Best Recruiters Studie mit exzellenter Candidate Experience und wird als bestes heimisches Unternehmen im Recruiting ausgezeichnet. Im DACH-Raum liegt das BRZ auf Platz 2.

In Zeiten des Fachkräftemangels legen Bewerber:innen und Unternehmen immer stärkeren Fokus auf ein professionelles Recruiting und eine exzellente „Candidate Experience“. Die Best Recruiters Studie hat 1.272 Arbeitgeber in Deutschland, Österreich und der Schweiz untersucht.

Das Ergebnis: Das Bundesrechenzentrum erreicht Platz 2 in der Gesamtstudie und ist das beste getestete Unternehmen Österreichs. Bereits im Vorjahr war das BRZ im DACH-Raum unter den Top 5 (Platz 4) und konnte sich dieses Jahr um zwei Plätze verbessern.

Getestet wurden alle Aspekte des Recruiting-Prozesses: Klare Stellenanzeigen, umfangreiches Informationsmaterial zu den beworbenen Stellen, zusätzlicher Content zu Unternehmen und Arbeitsumfeld, schnelle Reaktionszeiten und professioneller Umgang mit Kandidat:innen.

„Als IT-Marktführer im Public Sector sind wir laufend auf der Suche nach engagierten Talenten, die gemeinsam mit unseren Kunden die Digitalisierung Österreichs vorantreiben wollen. Das BRZ setzt spannende und einzigartige IT-Projekte um und bietet Menschen aller Altersgruppen und Senioritätsstufen exzellente Jobchancen. Die Auszeichnung als bestes österreichisches Recruiting-Unternehmen im DACH-Raum ist eine große Ehre und bestärkt uns darin, unsere Recruiting und Service für Bewerber:innen kontinuierlich an aktuelle Anforderungen anzupassen“, so Christine Sumper-Billinger, kaufmännische Geschäftsführerin des BRZ.

Transparenter Recruiting-Prozess

Das BRZ legt großen Wert auf einen transparenten und fairen Bewerbungsprozess. So erhalten Bewerber:innen in der Regel innerhalb von wenigen Tagen eine Rückmeldung auf ihre Bewerbung. Personen, die nicht unmittelbar eine Stelle im BRZ erhalten, werden auf Wunsch weiterhin mit Informationen und aktuellen Stellenanzeigen versorgt. Unter brz-jobs.at steht den Bewerber:innen

eine Jobplattform zur Verfügung, über die sich Interessierte sogleich auf den ausgewählten Job bewerben können.

Umfangreiches Informationsmaterial

Das BRZ spricht seine Bewerber:innen neben der Jobplattform brz-jobs.at auch auf allen gängigen Social Media-Kanälen (Facebook, Instagram, LinkedIn, X, TikTok, YouTube, Podcast-Plattformen) an und stellt umfangreiches Text- und Videomaterial zur Verfügung. In einer eigenen Podcast- und YouTube-Video-Reihe sprechen verschiedene BRZ-Mitarbeiter:innen über ihren Arbeitsalltag, ihr Jobprofil und über ihre Karrierewege im BRZ. So kann man etwa auch den Weg eines Praktikanten zum Vollzeitangestellten aus erster Hand verfolgen. Auch Themen wie der Ablauf des Bewerbungsprozesses oder Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie werden in Videos ausführlich behandelt. In Live-Video-Sessions auf LinkedIn kommen nicht nur Mitarbeiter:innen und Recruiter:innen zu Wort, sondern besteht für Interessierte auch die Möglichkeit, interaktiv am Geschehen teilzunehmen und Fragen an die Gäste im Studio zu stellen.

Über die Best Recruiters-Studie

Die Best Recruiters DACH-Studie wird vom unabhängigen career Institut & Verlag durchgeführt und fand zwischen Juni 2023 und Juni 2024 statt. Im Österreich-Ranking liegt das BRZ aktuell (Studienjahr 2023/2024) auf Platz 1 im Gesamtranking und führt seit mehreren Jahren in der Wertung für die IT/Software/Telekom Branche. Weitere Infos unter <https://bestrecruiters.eu/>.

Die Top 3 im Detail:

1. Migros Bank (Schweiz)
2. Bundesrechenzentrum GmbH (Österreich)
3. Graubündner Kantonalbank (Schweiz)

BRZ legt Wert auf Diversität und Chancengleichheit

Das BRZ entwickelt für seine Kunden Anwendungen und Services, die von allen Menschen in Österreich genutzt werden. Diversität ist daher ein entscheidender Faktor, um moderne, einfach nutzbare und barrierefreie Produkte zu entwickeln. Das BRZ fördert Diversität in allen Erscheinungsformen und setzt aktiv Maßnahmen, etwa zur Förderung von Frauen in der IT oder zur Rekrutierung von Menschen im Alter 50+. Das BRZ ist weiters aktives Mitglied in Unternehmensnetzwerken wie MyAbility oder PrideBiz.

BRZ Social Media Kanäle:

Facebook: <https://www.facebook.com/bundesrechenzentrum>

X/Twitter: @brz_gmbh

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/bundesrechenzentrum>

Instagram: <https://www.instagram.com/Bundesrechenzentrum>

TikTok: <https://www.tiktok.com/@bundesrechenzentrum>

YouTube: <https://www.youtube.com/@bundesrechenzentrum>

Podcast: www.brz.gv.at/podcast

Medienanhänge:



Bildunterschrift:

Die Recruiting Specialists im BRZ bearbeitet alle Bewerbungen und ist Ansprechpartner für Bewerber:innen. Für die exzellente Candidate Experience wurde das BRZ mit dem Best Recruiters-Siegel in Gold und mit dem 2. Platz im gesamten DACH-Raum ausgezeichnet *Foto: Milena Krobath*



Bildunterschrift:

Der Recruiting-Prozess im BRZ wird laufend verbessert, Kandidatinnen und Kandidaten erhalten im Vorfeld umfangreiche Informationen zu den Stellenangeboten und dem Arbeitsumfeld im BRZ. © Foto: BRZ/Milena Krobath

> [Bilddownload zur redaktionellen Verwendung](#)

Rückfragehinweis

Mag. Julian Unger, MA

Pressesprecher

M: Julian.Unger@brz.gv.at

T: 0664 883 27678

W: www.brz.gv.at/Presse